

แบบประเมินรางวัลเชิดชูเกียรติ
คนดี ศรี สพป.มุกดาหาร ประจำปี ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร
ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา

ตำแหน่ง

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ขนาดของโรงเรียน

- | | | | |
|--|----------------------|-----------|----------|
| <input type="checkbox"/> ขนาดเล็ก | จำนวนนักเรียนตั้งแต่ | ๑๑๙ | คนลงมา |
| <input type="checkbox"/> ขนาดกลาง | จำนวนนักเรียน | ๑๒๐-๓๑๙ | คน |
| <input type="checkbox"/> ขนาดใหญ่ | จำนวนนักเรียน | ๓๒๐-๑,๖๗๙ | คน |
| <input type="checkbox"/> ขนาดใหญ่พิเศษ | จำนวนนักเรียน | ๑,๖๘๐ | คนขึ้นไป |

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. โรงเรียน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดมุกดาหาร

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกในหน่วยงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี สพป.มุกดาหาร เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

- ๕ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งอย่างชัดเจน
- ๔ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง
- ๓ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๒ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งในตัวชีวิตนั้นอยู่บ้าง แต่ไม่ครบถ้วน และไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๑ คะแนน หมายถึง ไม่ปรากฏผลการปฏิบัติงาน/ผลงานได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
๑.รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)	๖					
๑.๑ ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ						
๑.๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ						
๑.๑.๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีความรู้และเป็นผู้นำทางวิชาการ						
๑.๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น						
๑.๒ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา						
๑.๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการสถานศึกษาตามขอบข่ายการดำเนินงานของสถานศึกษา						
๑.๒.๒ ปฏิบัติงานให้ครอบคลุมการบริหารจัดการสถานศึกษาตามขอบข่ายการดำเนินงานของสถานศึกษา						
๑.๒.๓ ปฏิบัติปฏิบัติงานให้ครอบคลุมการบริหารจัดการสถานศึกษาตามขอบข่ายการดำเนินงานของสถานศึกษา เป็นที่ยอมรับในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น						
๑.๓ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม						
๑.๓.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม						
๑.๓.๒ มีการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา						
๑.๓.๓ มีการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีหรือเป็นที่ยอมรับ						
๑.๔ ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย						
๑.๔.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย						
๑.๔.๒ ปฏิบัติงานในการบริหารงานชุมชนและเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
๑.๔.๓ ปฏิบัติงานในการบริหารงานชุมชนและเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษามีผลที่เกิดกับโรงเรียน ชุมชน เป็นที่ยอมรับ						
๑.๕ ด้านการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ การนำความรู้ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และ						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
วิชาชีพชั้นสูงมาใช้ในการพัฒนา การบริหาร จัดการสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนครู สถานศึกษา						
๑.๕.๑ มีการพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง						
๑.๕.๒ มีการการพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเอง						
๑.๕.๓ การการพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเอง นำผลการพัฒนาตนเองมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อผู้เรียนครูผู้สอน โรงเรียน						
๑.๖ การนำนโยบายต้นสังกัดมาใช้ในการขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษา						
๑.๖.๑ มีการกำหนดนโยบายของโรงเรียนที่สอดคล้องกับนโยบาย ต้นสังกัด						
๑.๖.๒ มีการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ						
๑.๖.๓ ผลสำเร็จของการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)						
๒.ผลลัพธ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)	๘					
๒.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน						
๒.๑.๑ มีผลงานระดับโรงเรียน						
๒.๑.๒ มีผลงานระดับเครือข่าย						
๒.๑.๓ มีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับชาติ						
๒.๒ ผลที่เกิดกับครูผู้สอน						
๒.๒.๑ มีผลงานระดับโรงเรียน						
๒.๒.๒ มีผลงานระดับเครือข่าย						
๒.๒.๓ ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับชาติ						
๒.๓ ผลเกิดกับตนเอง						
๒.๓.๑ มีผลงานระดับโรงเรียน						
๒.๓.๒ มีผลงานระดับเครือข่าย						
๒.๓.๓ ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับชาติ						
๒.๔ ผลที่เกิดกับโรงเรียน						
๒.๔.๑ มีผลงานระดับโรงเรียน						
๒.๔.๒ มีผลงานระดับเครือข่าย						
๒.๔.๓ มีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับชาติ						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
๒.๕ ผลที่เกิดกับชุมชน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง						
๒.๕.๑ มีผลการพัฒนาที่เกิดกับชุมชน						
๒.๕.๒ มีผลการพัฒนาที่เกิดกับชุมชน สังคม อย่างต่อเนื่อง						
๒.๕.๓ มีผลการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีกับชุมชน						
๒.๖ การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน						
๒.๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ในโรงเรียน						
๒.๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก						
๒.๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก ในช่องทางที่หลากหลาย						
๒.๗ การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา						
๒.๗.๑ มีการสร้างเครือข่ายภายในโรงเรียน						
๒.๗.๒ มีการสร้างเครือข่ายระดับเครือข่าย						
๒.๗.๓ มีการสร้างเครือข่ายกับชุมชน หน่วยงานภายนอกภาครัฐ หรือ เอกชน						
๒.๘ ผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ						
๒.๘.๑ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับโรงเรียน						
๒.๘.๒ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับเครือข่าย						
๒.๘.๓ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)						
๓. ผลงานการประพุดติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (๓๐ คะแนน)	๖					
๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อ ผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
๓.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม						
๓.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง						
๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ						
๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
๓.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)						

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....