

แบบรายงานประวัติและผลงาน  
เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด  
สำหรับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

-----

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว**

๑.๑ ชื่อ -สกุล .....

๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ ..... ปี ..... เดือน

๑.๓ ปัจจุบันปฏิบัติงาน.....  
โรงเรียน/สถานที่ ..... อำเภอ .....

สพป./สพม. ....

**ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงาน**

**๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา**

( ) ๑) ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ ..... วิชาเอก.....

( ) ๒) ระดับปริญญาตรี หรือ ป.บัณฑิต ชื่อวุฒิ ..... วิชาเอก .....

พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว (เอกสาประกอบหน้า .....

**๒.๒ ระยะเวลาปฏิบัติการสอน**

- ( ) ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป
- ( ) ๒) ระยะเวลา ๙ ปี
- ( ) ๓) ระยะเวลา ๘ ปี
- ( ) ๔) ระยะเวลา ๗ ปี
- ( ) ๕) ระยะเวลา ๖ ปี
- ( ) ๖) ระยะเวลา ๕ ปี
- ( ) ๗) ระยะเวลา ๔ ปี
- ( ) ๘) ระยะเวลา ๓ ปี
- ( ) ๙) ระยะเวลา ๒ ปี
- ( ) ๑๐) ระยะเวลา ๐-๑ ปี

๑) พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างให้ผู้ว่าจ้างรับรองระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ๒) พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น คะแนนลดลง ๑ คะแนน ๓) พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรเอกชนอื่น คะแนนลดลง ๒ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า .....

๑. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม. ....

๒. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม. ....

๓. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๔. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๕. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๖. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๗. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๘. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๙. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

๑๐. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....  
 ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....  
 ปฏิบัติการสอนโรงเรียน ..... สพป./สพม.....

**๒.๓ ภูมิสำเนาของผู้สมัคร**

- ( ) ๑) ภูมิสำเนาอยู่ในอำเภอที่ตั้งโรงเรียน
- ( ) ๒) ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดที่ตั้งโรงเรียน
- ( ) ๓) ภูมิสำเนาอื่น

พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับ  
 สมัครคัดเลือกวันสุดท้าย รับรองสำเนาโดยผู้สมัคร (เอกสารประกอบหน้า ..... )

**๒.๔ ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน**

- ( ) ๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา
- ( ) ๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา
- ( ) ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา

พิจารณาจากผลงาน โฉ่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของโรงเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่แสดงว่าได้รับ  
 รางวัล โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง สำเนาคำสั่งหรือหนังสืออื่นที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
 หรือผู้รับผิดชอบ จนเกิดผลงานกับผู้เรียน (เอกสารประกอบหน้า ..... )

**๒.๕ ผลงานที่เกิดกับตนเอง**

- ( ) ๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา
- ( ) ๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา
- ( ) ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา

พิจารณาจากผลงาน เช่น โฉม เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้สมัครที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยมีผู้ว่าจ้างรับรอง

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าสิทธิในการเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

(ลงชื่อ) .....

(.....)

...../...../.....

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

**องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**สำหรับคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ปี พ.ศ.๒๕๖๖**  
**(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

**๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้ว่าจ้าง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> ๑ ระดับปริญญาโทขึ้นไป ๒ ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว (พร้อมแนบเอกสาร)
๒	<b>ระยะเวลาปฏิบัติงาน (ประสบการณ์การทำงานด้าน)</b> ๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๙ ปี ๓. ระยะเวลา ๘ ปี ๔. ระยะเวลา ๗ ปี ๕. ระยะเวลา ๖ ปี ๖. ระยะเวลา ๕ ปี ๗. ระยะเวลา ๔ ปี ๘. ระยะเวลา ๓ ปี ๙. ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐. ระยะเวลา ๐-๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	๑)พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดสพฐ.ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างให้ผู้ว่าจ้างรับรองระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ๒)พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น คะแนนลดลง ๑ คะแนน ๓)พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรเอกชนอื่น คะแนนลดลง ๒ คะแนน (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๓	<b>ภูมิลำเนาของผู้สมัคร</b> ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอที่ตั้งโรงเรียน ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ตั้งโรงเรียน ๓. ภูมิลำเนาอื่น	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๔	<b>ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน</b> ๑.เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่าสถานศึกษา ๒.เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา ๓.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน	๑)พิจารณาจากผลงาน โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของโรงเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง ๒)สำเนาคำสั่งหรือหนังสืออื่น ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้รับผิดชอบ จนเกิดผลงานกับผู้เรียน (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๕	<b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑.เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่าสถานศึกษา ๒.ทำดับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา ๓.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้สมัครที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยมีผู้ว่าจ้างรับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>	

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ยื่นพร้อมใบสมัคร