



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการลูกจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร ได้รับการปลูกฝังและมีจิตสำนึก ร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ มีกลยุทธ์และวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านและการไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ส่งเสริมพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในปฏิบัติงาน รวมทั้งการรับรู้ การเปิดเผยข้อมูลในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด ซึ่งระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 - เดือนกันยายน 2565

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยความร่วมมือกันทุกฝ่าย จึงส่งผลให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าในปีต่อ ๆ ไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงดาหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
2	6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.04	A	ผ่าน
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	95.67	A	ผ่าน
4	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.40	A	ผ่าน
5	3	การใช้อำนาจ	93.91	A	ผ่าน
6	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.79	A	ผ่าน
7	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	90.22	A	ผ่าน
8	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.66	A	ผ่าน
9	2	การใช้งบประมาณ	88.69	A	ผ่าน
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	86.28	A	ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน และได้พิจารณาว่า หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงานและใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและติดต่อประสานงาน (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่ควรดำเนินการแก้ไขโดยด่วน
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบ
ตัวที่วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1.ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2. การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม 5. การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	จากประเด็นการประเมินหน่วยงานต้องตอบข้อมูลให้ครบถ้วนทุกข้อ และนำขึ้นเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย จึงกำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ 1. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้บุคลากรวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพร้อมการจัดทำมาตรการเพื่อการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ระยะเวลา ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566 ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงิน กลุ่มอำนวยการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล กลุ่มกฎหมายและคดี

	<p>2. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ในการกำกับดูแล การจัดทำ ข้อมูลตัวชี้วัดในแต่ละ องค์ประกอบ ให้ดำเนินการ ข้อมูลให้ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันมีการตรวจทานข้อมูลที่จะ เผยแพร่และนำขึ้นเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้ สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>3. พัฒนาข้อมูลข่าวสารบน เว็บไซต์ Facebook ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามุกดาหาร</p>	
--	---	--

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ควรต้องมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
เรื่อง การใช้งบประมาณ**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	1.แผนดำเนินงานและงบประมาณ 2.การปฏิบัติงาน และ 3. การให้บริการและติดต่อ ประสานงาน	จากประเด็นการประเมิน ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้อง ได้รับการแก้ไขโดยด่วน ดังนี้ 1.บุคลากรในหน่วยงานบางส่วน ยังขาดการรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการตรวจสอบ การใช้จ่าย 2. บุคลากรในหน่วยงาน บางส่วนยังปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ กำหนด และยังมีการเลือก ปฏิบัติในการให้บริการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามุกดาหาร จึง กำหนดมาตรการแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น ดังนี้	ระยะเวลา ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566 ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงิน

	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจ ให้บุคลากรมี ความเข้าใจเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน 2. แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ แผนการดำเนินงาน แผนการใช้ จ่ายงบประมาณฯ ให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบ 3. กำหนดแบบตรวจสอบ ที่ชัดเจนเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากร 	
--	--	--

**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตในปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ผู้บริหารและบุคลากรเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้ร่วมมือร่วมใจกันในการขับเคลื่อน โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) และกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินITA Online

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 93.17 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประเด็น ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และประเด็นตัวชี้วัดที่ 3 การใช้งบประมาณ ส่งผลให้มีค่าการประเมินที่สูงขึ้น ดังนี้

ประเด็น	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50	A	ผ่าน
2	2	การใช้งบประมาณ	94.54	A	ผ่าน

**ผลการดำเนินการตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล**

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจให้บุคลากร วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาพร้อมการ จัดทำมาตรการเพื่อการ ดำเนินงานให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน 2.กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมชี้แจงพร้อมทั้ง วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดเป็น มาตรการในการดำเนินให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน เพื่อสามารถนำ ข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันเพื่อนำขึ้นเปิดเผยข้อมูล 2. พัฒนาและปรับปรุง 	ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สมุทรสาคร สามารถนำข้อมูล ผลการดำเนินงานตาม ภารกิจขึ้นเปิดเผยข้อมูล ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และสาธารณชน รับทราบข้อมูล ข่าวสารได้

<p>ในการกำกับดูแล การจัดทำ ข้อมูลตัวชี้วัดในแต่ละ องค์ประกอบ ให้ดำเนินการ ข้อมูลให้ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันมีการตรวจทาน ข้อมูลที่จะเผยแพร่และนำ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน รวมถึงช่องทาง ออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผย ข้อมูลให้สาธารณชนได้รับ ทราบ</p> <p>3.พัฒนาข้อมูลข่าวสารบน เว็บไซต์ Facebook ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร</p>	<p>ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามภารกิจ และการป้องกันการทุจริตใน หลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำ คลิปผลงาน การจัดทำจดหมายข่าว</p>		<p>ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน</p> <p>2. บุคลากรภายใน และภายนอก สามารถแสดง ความคิดเห็นในการมีส่วนร่วม การดำเนินการตาม ภารกิจ บนเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร</p>
--	---	--	---

**ผลการดำเนินการตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร
เรื่อง การใช้งบประมาณ**

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>1.จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจ ให้ บุคลากรมีความเข้าใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>2.แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ</p> <p>3.กำหนดแบบตรวจสอบ ที่ชัดเจนเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากร</p>	<p>1.จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธี ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและ พัสดุ เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจ ในการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อ พัสดุ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ และ ข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร จัดประชุม ปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและพัสดุ โดยมี ผู้รับผิดชอบด้านการเงินของ โรงเรียนและบุคลากร ทางการศึกษาที่รับผิดชอบ แต่ละกลุ่มงาน เข้าร่วม ประชุมฯ และผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร ได้บรรยายพิเศษ ถึงความสำคัญและบทบาท หน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ และวิทยากรใน การจัดการอบรมได้ให้ ความรู้ในเรื่องการเบิก จ่ายเงินและการจัดซื้อจัด จ้างทั้งของโรงเรียนในสังกัด และของกลุ่มงานต่างๆ ใน สพป.มุกดาหาร</p>

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

1. ประเด็นตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

งบประมาณที่ใช้	จำนวน 10,000 บาท (งบพัฒนาของสพป.มุกดาหาร)
อุปสรรค	-ไม่มี-
ข้อเสนอแนะ	-ไม่มี-

2. ประเด็นตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้	จำนวน 10,000 บาท (งบพัฒนาของสพป.มุกดาหาร)
อุปสรรค	-ไม่มี-
ข้อเสนอแนะ	-ไม่มี-