

แบบประเมินรางวัลเชิดชูเกียรติ  
คนดี ศรี สพป.มุกดาหาร ประจำปี ๒๕๖๗  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร  
ประเภท ครูผู้สอน  
\*\*\*\*\*

ตำแหน่ง

- ข้าราชการครู
- พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งพี่เลี้ยง
- ครูอัตราจ้าง
- ครูขาดแคลนชั้นวิฤติ  บุคลากรวิทย์ - คณิต  พี่เลี้ยงเด็กพิการ
- ครูอัตราจ้างของสถานศึกษา

ระดับชั้นที่สอน (ระบุ)..... รายวิชา (ระบุ).....

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. โรงเรียน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดมุกดาหาร

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกในหน่วยงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี สพป.มุกดาหาร เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

- ๕ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งอย่างชัดเจน
- ๔ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง
- ๓ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๒ คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติงาน/ผลงานตามมาตรฐานตำแหน่งในตัวชี้วัดนั้นอยู่บ้าง แต่ไม่ครบถ้วน และไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๑ คะแนน หมายถึง ไม่ปรากฏผลการปฏิบัติงาน/ผลงานได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑.รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)</b>	<b>๖</b>					
<b>๑.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้</b>						
๑.๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร						
๑.๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้						
๑.๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้						
๑.๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้						
๑.๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้						
๑.๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อแก้ปัญหา หรือพัฒนาการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ						
๑.๑.๗ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน						
๑.๑.๘ อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน						
<b>๑.๒.ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้</b>						
๑.๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา						
๑.๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน						
๑.๒.๓ ปฏิบัติงาน วิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา						
๑.๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาควิชา และหรือสถานประกอบการ						
<b>๑.๓.ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</b>						
๑.๓.๑ พัฒนาตนเอง อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง						
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ						
๑.๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้						
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>						
<b>คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)</b>						
<b>๒.ผลลัพธ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</b>	<b>๘</b>					
๒.๑ ผลลัพธ์ที่เกิดกับตนเอง						
๒.๒ ผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้เรียน						
๒.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดกับสถานศึกษา						
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>						
<b>คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)</b>						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๓. ผลงานการประพุดิตินตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓๐ คะแนน)</b>	<b>๖</b>					
๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
๓.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม						
๓.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง						
๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา						
๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ						
๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
๓.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล						
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>					
	<b>คะแนนรวม (ค่าน้ำหนักxคะแนนเฉลี่ย)</b>					

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....